

济宁市建设工程质量安全技术中心

济宁市建筑业协会

关于组织开展2025年度建筑施工企业 安全生产“五赛一创”劳动竞赛 活动的通知

各县（市、区）工程质量安全监督机构、各会员单位：

为深入开展全国第24个安全生产月活动，认真贯彻落实济宁市《关于开展房屋市政工程安全生产治本攻坚三年行动的通知》要求，按照《济宁市建筑施工企业安全生产“五赛一创”劳动竞赛活动管理办法》（以下简称“竞赛管理办法”）规定，现决定开展2025年度建筑施工企业安全生产“五赛一创”劳动竞赛（以下简称“劳动竞赛”），现将有关事项通知如下：

一、竞赛目的

通过深入开展以“查生产安全事故隐患防带病生产、查安全管理制度落实薄弱环节防管理松懈、查违规操作行为防违章作业”为主要内容的群众性安全生产竞赛活动，推动我市建筑施工企业在安全生产制度建设、技术管理能力、设备和设施管理、员工安全行为、施工现场管理等五方面的水平提升，创建平稳和谐安全生产形势，为推动全市经济社会安全、有序、高质量发展。

二、竞赛内容

（一）赛安全生产管理

对企业安全生产管理制度建立和落实情况进行比赛。竞赛内容包括：1.安全生产责任制度；2.安全文明资金保障制度；3.安全教育培训制度；4.风险分级管控和隐患排查治理制度；5.安全生产奖惩、安全生产事故报告处理制度；6.消防、安全生产应急救援预案；7.企业安全总监制度和项目专职安全生产管理人员委派制度；8.其他制度建设。

（二）赛技术管理

对企业安全技术管理工作的比赛。竞赛内容包括：1.法律法规、标准规范和操作规程配置；2.施工组织设计及专项施工方案（措施）；3.安全技术交底；4.SC小组活动和科技成果；5.智能建造技术应用。

（三）赛设备和设施管理

对企业设备和设施安全管理工作进行比赛。竞赛内容包括：1.起重机械设备管理；2.施工机具管理；3.安全防护设施和防护用品管理；4.安全检查检测用具管理；5.防高坠防护措施的设置。

（四）赛员工安全行为

对企业安全管理人员行为的比赛。竞赛内容包括：1.企业、项目人员持证上岗情况；2.安全日志编写情况；3.班组晨会开展情况；4.全员进行安全教育培训情况。

（五）赛企业施工现场管理

对企业所辖施工现场安全状况进行比赛。竞赛内容包括：1.隐患排查治理情况；2.施工现场标准化建设情况；3.职业健康防护措施落实情况。

（六）创建平稳和谐安全生产形势

通过劳动竞赛活动的方式，以赛促建，树牢底线意识，弘扬安全文化，切实把劳动竞赛转化为推动安全发展的有效载体，确保安全生产治本攻坚三年行动落到实处，促进安全生产形势持续平稳。

三、竞赛奖项设置和参赛要求

（一）优胜单位

1. 认真贯彻执行党和国家的安全生产方针政策，企业安全生产状况稳定； 2.企业基础管理工作扎实，安全管理体系健全； 3.严格执行国家法律法规、安全规范和相关行业标准，积极推广应用新技术、新工艺、新设备，公司的安全管理工作处于行业领先水平； 4.本年度内，所承建的工程项目未发生一般及以上生产安全事故，无失信和违法违规等不良行为记录； 5.在安全检查、事故预防方式上主动创新形成切实有效的措施。

（二）优胜项目部（班组）

1.所在项目部（班组）设立基层党组织并积极开展支部活动； 2.认真贯彻执行党和国家的安全生产方针政策，贯彻落实安全生产制度，项目部（班组）安全生产状况稳定； 3.项目部（班组）高度重视安全生产工作，安全意识强，各项安全措施落实到位，全年无安全责任事故；无失信和违法违规等不良行为记录； 4.项目部（班组）安全管理人员配备齐全，安全管理工作处于行业领先水平； 5.在维护职工安全健康权益方面做出表率作用； 6.认真开展晨会制度，积极组织安全宣传、教育、培训活动； 7.认真组织开展隐患排查治理行动，发现安全隐患问题及时整改落实,效果显著； 8.积极开展安全工法、安全管理小组（SC小组）活

动，并取得一定成果； 9.积极举办各项安全活动或竞赛，表现突出。

（三）优胜个人

1.由优胜单位推荐，应政治立场坚定、坚持原则、勤奋敬业，业务素质过硬； 2.在工作中遵章守纪、保证安全行为并能起到安全示范作用； 3.积极组织参加各项安全宣传、教育、培训活动； 4.安全管理工作有创新、有亮点，得到广泛认可； 5.在维护职工安全健康权益方面做出表率作用。

四、竞赛方式和程序

竞赛分为基层竞赛、市级竞赛。

（一）基层竞赛

6月30日前，各施工企业根据竞赛内容自行组织开展基层竞赛。

（二）市级竞赛

请各推荐单位于7月10日前将资料报送市建筑业协会。纸质资料只报送汇总表（word版及盖章PDF版及其他材料按顺序排好发送至邮箱）。

竞赛工作委员会根据《竞赛管理办法》组织专家对参加市级决赛企业的成绩进行复核。

五、工作要求

（一）各县市区、各企业要高度重视基层竞赛和市级竞赛，加强组织领导，周密安排部署，确保竞赛活动公平公正、顺利进行。

（二）本次竞赛活动不收取任何费用；

（三）不明事宜请及时与竞赛活动工作委员会联系。

六、联系人：

市质安中心联系人：张弛 13963708803

市建筑业协会联系人：谷永彬 15910002909

电子邮箱：jnjzyxh@126.com

附件1：建筑施工企业安全生产“五赛一创”劳动竞赛推荐汇总表

附件2：建筑施工企业安全生产“五赛一创”劳动竞赛申报表

附件3：建筑施工企业安全生产“五赛一创”劳动竞赛优胜单位、优胜项目部量化打分表

附件4：建筑施工企业安全生产“五赛一创”劳动竞赛申报资料名录

附件5：承诺书

济宁市建设工程质量安全技术中心



济宁市建筑业协会



2025年6月12日

附件1

2025年济宁市“五赛一创”劳动竞赛活动 “优胜单位”推荐汇总表

推荐单位：（公章）

序号	申报单位名称	安全制度 管理	优胜项目部 平均得分	加分项得分	汇总得分	单位地址	联系人姓名	联系人电话

2025年济宁市“五赛一创”劳动竞赛活动 “优胜项目部（班组）”推荐汇总表

推荐单位：（公章）

序号	单位名称	申报项目部名称	安全制度管理	安全技术管理	设备和设施管理	员工安全行为	施工现场安全管理	加分项得分	汇总得分	项目地址	联系人姓名	联系人电话
1												
2												
3												
4												
5												
6												

2025年济宁市“五赛一创”劳动竞赛活动 “优胜个人”推荐汇总表

推荐单位：（公章）

序号	姓名	性别	出生年月	职称	职务	证书类别编号	在安全管理工作创新、亮点，业绩	推荐单位名称	申报人电话
1									
2									
3									
4									
5									

附件2

“五赛一创”劳动竞赛活动“优胜单位”申报表

单位名称				
单位统一代码				
企业主项资质		安全生产许可证 编号		
单位地址		单位联系人		
联系电话		邮编		
劳动竞赛成绩				
劳动竞赛内容	竞赛分数	权重系数	加权得分	省市复查验收得分
安全制度管理		0.4		
优胜项目部（班组） 得分平均分		0.6		
加分项				
汇总比赛分数				
申报单位安全工作简介及申报说明				

所在单位意见：

法定代表人（签名）：

单位（公章）：

年 月 日

推荐单位意见：

申报企业业绩属实，申报材料内容无弄虚作假。

签 章：

年 月 日

评审意见：

签章：

年 月 日

备注：

“五赛一创”劳动竞赛活动“优胜项目部”申报表

单位名称				
项目部名称				
项目地址		项目联系人		
联系电话		邮 编		
劳动竞赛成绩				
劳动竞赛内容	竞赛分数	权重系数	加权得分	省市复查验收得分
安全制度管理		0.2		
安全技术管理		0.2		
设备和设施管理		0.1		
员工安全行为		0.2		
施工现场安全管理		0.3		
加分项				
汇总比赛分数				
项目部安全工作简介及申报说明				

项目部所在单位意见：

法定代表人（签名）：

单位（公章）：

年 月 日

推荐单位意见：

申报企业业绩属实，申报材料内容无弄虚作假。

签 章：

年 月 日

评审意见：

签章：

年 月 日

备注：

“优胜个人”申报表

姓 名		性 别		相 片
出生年月		文化程度		
政治面貌		民 族		
职 务		职 称		
证书类别		证书编号		
工作单位				
企业统一代码				
申报人		联系电话		
企业地址				
目前在岗项目的具体工程 名称和详细地址				
申报人简介与工作中的创新、亮点、先进事迹				
所在单位意见： <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 法定代表人（签章）： 单位（公章）： </div>				

年 月 日

推荐单位意见：

申报企业业绩属实，申报材料内容无弄虚作假。

签 章：

年 月 日

评审意见：

签章：

年 月 日

备注：

“五赛一创”劳动竞赛活动优胜单位、优胜项目部 竞赛评分表

一、竞赛内容和打分细则

（一）竞赛内容

1、安全制度管理2、安全技术管理3、设备和设施管理
4、员工安全行为5、施工现场安全管理。5大类大项，每项
竞赛得分100分，经加权计算分值汇总后得分，为最终比赛
得分。

（二）得分细则

1、评分标准

好： ≥ 90 分，较好： ≥ 80 分。

2、淘汰标准

差： < 80

二、优胜单位、优胜项目部竞赛评分表

序号	竞赛内容	标准分数	考评标准及评分规定	扣减分	竞赛得分
一	安全制度管理	100分			
1	安全生产责任制度	15分	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业未建立安全生产责任制度扣15分，各部门、各级（岗位）安全生产责任制度不健全扣10分 2. 企业未建立安全生产责任考核制度扣10分，各部门、各级对各自安全生产责任制未执行，每起扣2分 3. 企业未按考核制度组织检查并考核扣10分，考核不全面扣5~10分 4. 企业未建立、完善安全生产管理目标扣10分，未对管理目标实施考核扣5~10分 5. 企业未建立安全生产考核、奖罚制度扣10分、未实施考核和奖惩的扣5~10分 		
2	安全文明资金保障制度	15分	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业未建立安全生产资金保障制度扣15分 2. 制度无针对性和具体措施的扣10分 3. 未按规定对安全生产措施费的落实进行考核的扣10~15分 		
3	安全教育培训制度	15分	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业未按照规定建立安全培训教育制度，扣15分 2. 制度未明确企业主要负责人、项目经理、安全专职人员及其他管理人员，特种作业人员，待岗、转岗、换岗职工，新进单位从业人员安全培训教育要求的，扣5~10分 3. 企业未编制年度安全培训计划，企业未按年度计划实施的，扣5~10分 		
4	风险管控和隐患排查治理	15分	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业未建立风险管控和隐患排查治理体系的，扣15分，体系不全面不完善，扣5~10分 2. 未根据生产经营特点明确风险管控清单的扣10分 3. 未针对识别评价出的重大危险源制定管理方案和相应措施的扣10分 4. 对查出隐患未采取定人、定时、定措施进行整改的，每起扣3分，无整改复查记录的，每起扣3分。 5. 对多发或重大隐患未排查或未采取有效治理措施的，扣3~15分 		
5	安全生产奖惩、安全生产事故报告处理制度	10分	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业未建立生产安全事故报告处理制度，扣10分 2. 未按规定及时上报事故，每起扣10分 3. 未建立事故档案的扣5分 4. 未按规定实施对事故处理及落实“四不放过”原则的，扣10分 5. 企业未建立安全生产奖惩制度，扣10分 		
6	消防、安全生产应急救援预案	15分	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未制定消防、安全生产应急救援预案的扣15分，事故应急救援预案无针对性，扣 		

			<p>5~10分。</p> <p>2. 未按规定实施的，扣5分。</p> <p>3. 未按预案建立应急救援组织或落实救援人员和救援物资的，扣5分。</p> <p>4. 未按应急预案进行演练的，扣2分</p>		
7	企业安全总监制度和项目专职安全生产管理人员委派制度	15分	<p>1. 未制定企业安全总监制度和项目专职安全生产管理人员委派制度的扣15分，</p> <p>2. 未按规定实施的，扣10分。</p>		
二	安全技术管理	100分			
1	法规、标准和操作规程配置	10分	<p>1. 企业未配备与生产经营内容相适应的现行有关安全生产方面的法律法规、标准、规范和规程的扣20分，配备不齐全的，扣3~10分</p> <p>2. 企业未配备各工种安全技术操作规程、配备不齐全，缺一工种扣1分</p> <p>3. 企业未组织学习和贯彻实施安全生产方面法律法规、标准、规范和规程，扣3~5分</p>		
2	施工组织设计	10分	<p>1. 企业无施工组织设计编制、审查、批准制度的，扣20分</p> <p>2. 施工组织设计中未明确安全技术措施的扣10分</p> <p>3. 未按照程序进行审核、批准的，每起扣3分</p>		
3	专项施工方案（措施）	20分	<p>1. 未建立对危险性较大的分部、分项工程编写、审核、批准专项施工方案制度的，扣30分</p> <p>2. 未实施或按程序审核、批准的，每起扣3分</p> <p>3. 未按规定明确本单位需进行专家论证的危险性较大的分部、分项工程名录（清单）的，每起扣3分。</p>		
4	安全技术交底	20分	<p>1. 企业未制定安全技术交底的，扣30分。</p> <p>2. 未有效落实各级安全技术交底，扣10~20分</p> <p>3. 交底无书面记录，未履行签字手续的，每起扣3分</p>		
5	安全工法、SC小组活动和科技成果	20分	<p>1. 未发表安全工法扣10分</p> <p>2. 未开展安全管理小组（SC小组）活动扣10分</p> <p>3. SC小组活动开展不符合“PDCA”流程的扣5分，成果不符合“小实活新”的扣5分</p> <p>4. 无科技成果扣10分</p> <p>5. 科技成果应用效果验证较差的扣5分</p>		
6	智能建造技术应用	20分	<p>1. 未使用任何智能装置装备及系统的扣20分</p> <p>2. 无智慧监管平台的扣10分</p> <p>3. 使用智能装置装备在现场应用效果较差的扣5分</p>		

三	设备和设施管理	100分		
1	起重机械设备管理	30分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 未制定起重机械设备采购、租赁、安装（拆除）、验收、检测、使用、检查、保养、维修、改造和报废制度的，扣30分。 2. 未建立台账的，扣10~15分 3. 未按规定建立“一机一档”，或档案材料不齐全的，每起扣2分 4. 未配备设备管理专（兼）职人员的，扣10分。 5. 所使用的租赁公司或者自有塔机的公司未办理省协会建筑施工机械租赁企业行业确认证书扣10~15分 	
2	施工机具管理	10分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 未制定施工机具（包括应急救援设备和非道路移动设备）采购、租赁、安装（拆除）、验收、检测、使用、检查、保养、维修、改造和报废制度的，扣10分。 2. 未建立台账的，扣5分 3. 无检测报告和验收记录的扣10分 	
3	安全防护设施和防护用品管理	20分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 未制定安全物资供应单位及施工人员个人安全防护用品管理制度的，扣30分 2. 未执行制度的，每起扣2分 3. 未建立施工现场临时设施（包括临时建筑、构筑物、活动板房）的采购租赁、搭设与拆除、验收、检查、使用的相关管理规定的，扣30分。 4. 未按管理规定实施或者实施有缺陷的，每项扣2分。 5. 未按规定悬挂安全警告标志扣10~15分 	
4	安全检查测量工具	20分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 企业未制定施工场所安全检查、检验仪器、工具配备制度的，扣20分 2. 企业未建立安全检查、检验仪器工具配置清单的，扣5~15分。 3. 安全检查、检验仪器工具无校对报告（证书）的扣5分。 	
4	防高坠防护措施的设置	20分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 未按管理规定设置防高坠防护措施扣20分 2. 设置防高坠防护措施不全，每处扣5分 	
四	赛员工安全行为	100分		
1	企业、项目人员持证上岗情况	25分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 企业主要负责人、项目负责人、专职安全管理人员持有安全生产合格证书不符合规定要求的，每起扣10分 2. 企业特种作业人员证书不符合规定要求的，每起扣10分 	
2	安全日志编写情况	25分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 专职安全管理人员未编写安全日志扣25分 2. 专职安全管理人员编写安全日志不符合规定扣5~20分 	
3	班组晨会开展状态；	25分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 企业未建立晨会制度的，扣25分 2. 企业建立晨会制度，未执行，扣20分。 3. 企业未建立晨会制度，执行不完善，扣10分。 	
4	全员培训情况	25分	<ul style="list-style-type: none"> 1. 企业未开展全员培训的，扣25分。 2. 企业开展全员培训覆盖不全，扣10分。 	

五	施工现场安全管理	100分			
1	隐患排查治理情况	40分	1. 无《隐患排查清单》的扣10分 2. 按《建筑施工安全检查标准》JGJ59及相关现行标准规范进行隐患排查，有遗漏隐患未排查到的扣40分 3. 主管部门、第三方技术服务等专业人员出现安全隐患每一项扣5分。		
2	施工工地标准化建设情况	40分	1. 未制定安全生产标准化实施方案的扣10分 2. 未建立自评机构的扣10分 3. 按《建筑施工安全检查标准》JGJ59及相关现行标准规范进行检查并打分，低于70分，扣40分。		
3	职业健康防护措施落实情况	20分	1、 未建立职业健康防护措施制度扣20分 2、 建立职业健康防护措施制度，执行不完善，每项扣5分。		
六	加分项	20分			
1	安全生产或技能竞赛等奖项	获得安全生产领域或技能竞赛等荣誉的每个奖项加1分，满分5分			
2	其他安全管理创新	如积极参加省级群众性安全小组（SC小组）竞赛并有创新成果获奖，或企业获评全国、省级安全文化建设示范企业等，满分10分			
3	通过智慧化、信息化技术手段推动安全生产工作	通过智慧化、信息化技术手段推动安全生产工作，满分10分			

报名企业盖章：

推荐企业盖章：

附件4

“五赛一创”劳动竞赛活动申报资料

一、优胜单位

1. 承诺书1（附件5）；
2. “五赛一创”劳动竞赛活动优胜单位申报表；
3. 申报优胜单位资质证书、安全生产许可证扫描件；
4. 近3年获得的市级及以上安全生产或技能竞赛等奖项证书扫描件、表彰文件扫描件；
5. 竞赛评分表各项指标的证明材料及执行情况的扫描件（加盖公章）：
 - 1) 公司各项管理制度清单；
 - 2) 关于安全生产方面的法律法规、标准规范和地方性政策法规清单。
 - 3) 公司级安全工法、公司级SC小组活动制度及成果获奖证书、科技成果评价报告。

二、优胜项目部（班组）

1. 承诺书1（附件5）；
2. “五赛一创”劳动竞赛活动优胜项目部（班组）申报表；
3. 申报优胜项目部（班组）项目介绍及合同；
4. 近3年所在项目部（班组）或者获得的市级及以上安全生产或技能竞赛等奖项证书扫描件、表彰文件扫描件；

5. 竞赛打分表各项指标的证明材料及执行情况的扫描件
(加盖公章)：

- 1) 施工许可证；
- 2) 公司各项管理制度清单；
- 3) 关于安全生产方面的法律法规、标准规范和地方性政策法规清单；
- 4) 各分部分项工程的施工组织设计、专项施工方案和安全技术交底；
- 5) 安全工法的证书；
- 6) SC小组活动方案、成果获奖证书及应用效果验证；
- 7) 智能建造技术应用及效果验证情况说明；
- 8) 起重机械设备清单、一机一档、起重机械管理员任命书和租赁企业行业确认证书副本。
- 9) 施工机具（包括应急救援设备和非道路移动设备）台账及检测报告
- 10) 临时设施安装验收表、安全防护用品发放记录表；
- 11) 检查、检验仪器工具配置清单及校验报告（证书）
- 12) 临边洞口防高坠设施清单及现场照片；
- 13) 企业主要负责人、项目负责人、专职安全管理人员及特种作业人员名单及证书扫描件；
- 14) 本项目安全管理人员的安全日志；
- 15) 班前晨会实施情况说明及照片；
- 16) 三级培训教育记录；

17) 按基坑、主体、装饰装修阶段，每阶段隐患排查统计表，并上传一个隐患排查闭环消除记录。（同时用于标准化自评资料）；

18) 本项目安全生产标准化实施方案和自评机构的证明

三、优胜个人

1. “五赛一创”劳动竞赛活动优胜个人申报表；
2. 申报优胜个人情况介绍；
3. 近3年获得的市级及以上安全生产或技能竞赛等奖项证书扫描件、表彰文件扫描件；
4. 参加安全工法的证明级证书；
4. 参加SC小组活动的证明及成果证书；
5. 参与科技成果研发证明；

附件5

承 诺 书

竞赛组委会：

我单位自愿参加2025年度“五赛一创”劳动竞赛活动，对提供的申报表、基础资料和证明性文件已认真核对，真实有效，准确无误，并按规定程序进行了申报。如有弄虚作假现象，自愿承担因此造成的一切责任和后果。

参赛单位安全负责人签字：

参赛单位法人代表签字（盖章）：

（公章）

年 月 日